



SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



PORTARIA GM/MS Nº 2.168, DE 5 DE DEZEMBRO DE 2023

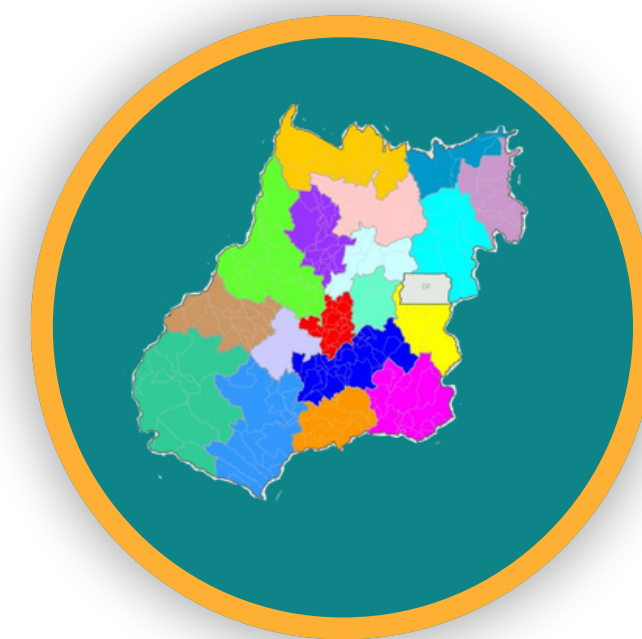
**Institui o Programa de Valorização da
Gestão do Trabalho e da Educação
na Saúde no âmbito do
Sistema Único de Saúde -
ValorizaGTES-SUS.**



ValorizaGTES-SUS:

Principais objetivos:

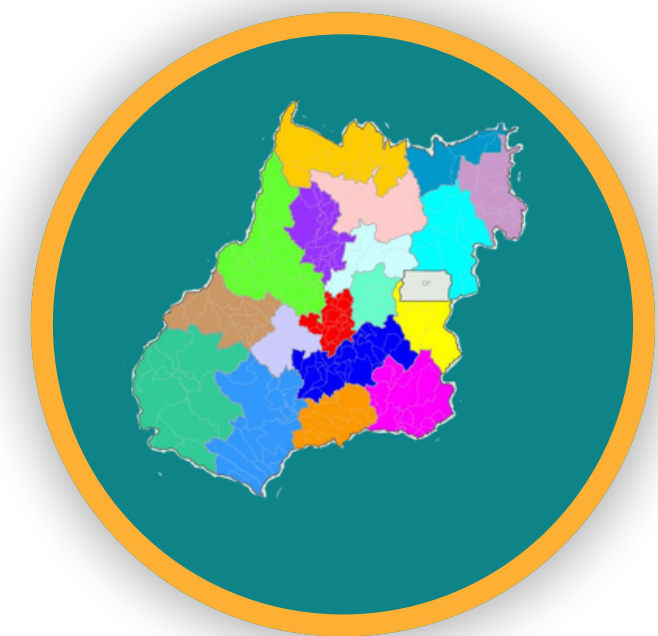
- Investir na PNEPS;
- Planejar ações e iniciativas de forma integrada e regionalizada;
- Fortalecer a capacidade de gestão na área de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde;
- Incentivar a implantação/implementação de Políticas/Planos de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde;
- Acompanhamento e avaliação sistemática de dados, informações e indicadores estratégicos; e
- Financiamento e a transferência dos recursos federais.



ValorizaGATES-SUS:

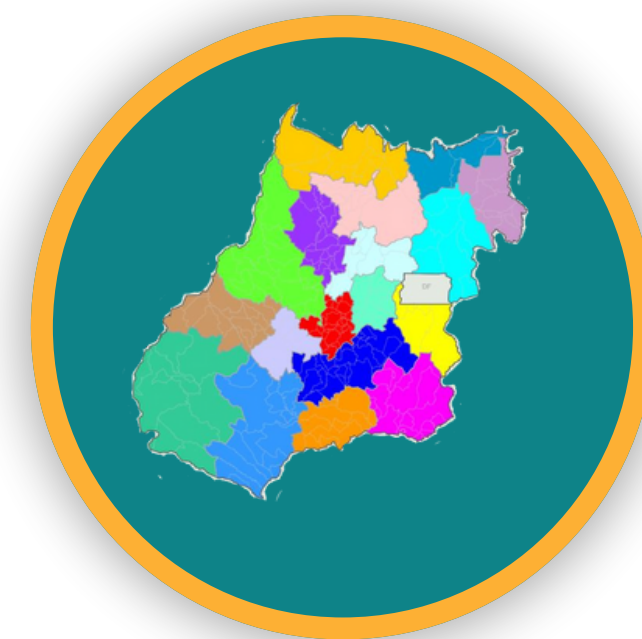
Diretrizes do ValorizaGATES-SUS

- Humanização das relações e processos de trabalho;
- Saúde e segurança do/no trabalho e do(a) trabalhador(a);
- Trabalho interprofissional e colaborativo;
- Qualificação dos processos de trabalho em saúde;
- Valorização do trabalho e do(a) trabalhador(a);
- Equidade de gênero, raça e etnia no trabalho;
- Regionalização das práticas;
- Ordenamento da formação em saúde.



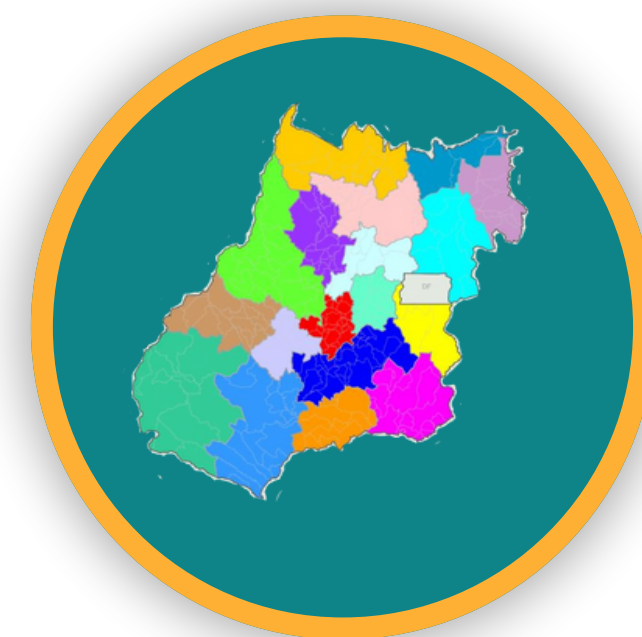
Educação na Saúde: algumas atividades e ações

- Elaboração dos planos, contemplando ações de formação e qualificação dos(as) trabalhadores(as) do SUS que assegurem processos educacionais voltadas à qualificação do cuidado aos(as) usuários(as);
- Estabelecimento de parceria com as instituições de ensino dos cursos da área da saúde visando a qualificação da formação para o SUS;
- Contribuição na organização e regulação dos cenários de práticas para a formação em serviço, nos diferentes espaços do cuidado em saúde;
- Fomento a transversalidade das temáticas gênero, raça e etnia na formação em saúde;
- Incentivo a realização de atividades conjuntas entre as áreas técnicas das secretarias estaduais, distrital e municipais, e escolas de saúde pública e escolas técnicas estaduais, municipais e distrital;
- Fortalecimento dos programas de residência em saúde, objetivando a descentralização da oferta articulada com as necessidades do SUS; e
- Fomento das ações de formação e qualificação na saúde, apoiadas em tecnologias educacionais.

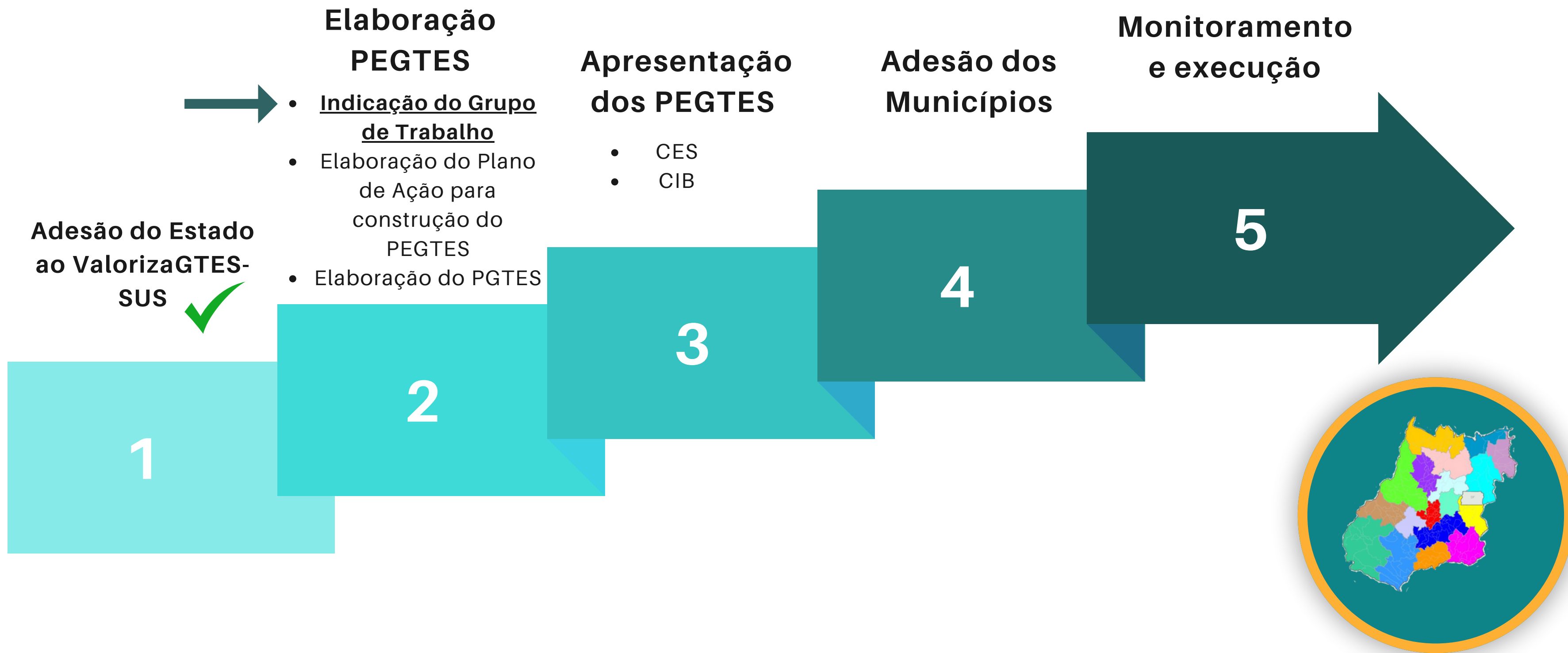


Trabalho na Saúde: algumas atividades e ações

- Estímulo a adoção de estratégias relacionadas à saúde e segurança da trabalhadora e do trabalhador da saúde;
- Incentivo ao planejamento da força de trabalho no SUS, considerando os elementos de regulação, formação, atração, provimento, distribuição, fixação, retenção, mobilidade e migração;
- Adoção de metodologias e instrumentos para Dimensionamento da força de trabalho, considerando as especificidades locorregionais;
- Promoção do trabalho digno, seguro, humanizado, equânime e democrático;
- Implantação, fortalecimento e/ou reativação de espaços de negociação coletiva, para tratamento das pautas trabalhistas relacionadas a carreiras, vínculos, relações e condições de trabalho nas esferas estaduais, municipais e distrital do SUS; e
- Qualificação das bases de dados e consolidação de informações acerca da gestão do trabalho no âmbito estadual, municipal e distrital do SUS, a fim de subsidiar a tomada de decisão por parte dos (as) gestores (as); e
- Fomento ao monitoramento dos indicadores nacionais do Trabalho Decente.



ValorizaGATES-SUS:





Grupo de trabalho para elaboração e monitoramento da execução do PEGTES

Resolução nº 015/2024 - CIB Goiânia, 26 de janeiro de 2024

- (02) SES/Planejamento
- (02) SES/Gestão do Trabalho
- (02) SES/Educação
- (02) Conselho de Secretarias Municipais de Saúde - COSEMS
- (02) Conselho Estadual de Saúde - CES
- (02) Superintendência Estadual de Saúde do Ministério da Saúde - SEMS
- (02) Comissão Permanente de Integração Ensino-Serviço do Estado de Goiás - CIES
- (01) Escola de Saúde de Goiás
- (01) Escola de Saúde Pública de Goiânia
- (01) Escola de Saúde Pública de Aparecida de Goiânia
- (01) Escola de Saúde Pública de Anápolis
- (01) Macrorregião de Saúde Centro Oeste
- (01) Macrorregião de Saúde Centro Sudeste
- (01) Macrorregião de Saúde Centro Norte
- (01) Macrorregião de Saúde Nordeste
- (01) Macrorregião de Saúde Sudoeste

Indicação do representante para cada macrorregião de saúde

Deve ser cuidadosamente selecionado para garantir uma representação abrangente e eficaz. Aqui estão algumas características desejáveis para esses representantes

- **Vínculo efetivo;**
- **Possuir experiência;**
- **Conhecimento regional;**
- **Rede de Contatos;**
- **Habilidades de Comunicação e Negociação;**
- **Capacidade de Planejamento a Longo Prazo;**
- **Resiliência e Flexibilidade;**